

## ¿Cómo puede ayudarte el sistema IRIS?



### Empleadores:

IRIS ayuda a **mejorar la transparencia** en el proceso de contratación; también facilita la debida diligencia para identificar a los reclutadores de mano de obra que cumplen los principios de **reclutamiento ético**.

Los empleadores se beneficiarán de una mejor adecuación a los puestos de trabajo, de la protección de su reputación y de demostrar públicamente que se adhieren a los principios de reclutamiento ético en sus actividades empresariales.

### Reclutadores:



IRIS contribuye a **incrementar su visibilidad, optimizar costos y obtener ventajas comerciales**. Asimismo, trabaja para generar igualdad de condiciones para los reclutadores éticos.

IRIS trabaja a través de talleres de sensibilización y capacitación para empleadores, también proveyendo soporte técnico a través de pautas y políticas de reclutamiento, así como directrices de debida diligencia y acceso a redes de reclutamiento.



### Sector público:

La OIM apoya a las autoridades gubernamentales a través de programas de sensibilización y **fortalecimiento de capacidades**, también facilita el **diálogo entre los gobiernos** y entre ellos, y las partes interesadas.

Asimismo, desde IRIS se impulsa el desarrollo y la aplicación de planes de trabajo, hojas de ruta y acuerdos bilaterales sobre contratación ética, así como el desarrollo de nuevas políticas de migración laboral y contratación, facilitando la movilidad laboral.

### Sociedad civil:



Con apoyo de la sociedad civil, siendo la voz de las personas migrantes, la OIM desarrolla redes de seguridad de reclutamiento ético, mejorando la experiencia migratoria, promoviendo acceso a la reparación cuando es necesaria. Asimismo, se promueven entre la comunidad migrante actividades de sensibilización sobre reclutamiento ético.

IRIS apoya a la sociedad civil a través de **talleres de sensibilización y desarrollo de capacidades** para facilitar el alcance y el empoderamiento de los trabajadores.



### Personas trabajadoras migrantes



OIM 2021 © Alejandro Cartagena

IRIS ayuda a las personas que buscan empleo a **identificar reclutadores e intermediarios laborales éticos**, reduciendo los **riesgos de explotación** y fortaleciendo el **acceso a mecanismos** de queja y reparación.

Sistema Internacional de Integridad en la Contratación



# IRIS

RECLUTAMIENTO ÉTICO



Para mayor información:



[iris.iom.int/](https://iris.iom.int/)

Para más información contactar al  
Secretariado de IRIS

[iris@iom.int](mailto:iris@iom.int)



OIM 2021 © Alejandro Cartagena

La demanda de productos libres de explotación, trabajo infantil o cualquier otra práctica de esclavitud moderna ha aumentado la presión sobre las empresas para mejorar sus procesos y debida diligencia. Ante esta situación, necesitan ser proactivas para proteger su reputación, evitar multas gubernamentales y costos legales, cumplir con sus obligaciones y regulaciones laborales.

Cuando se trata de combatir la esclavitud moderna, hay muchas intervenciones importantes que se centran en la fase de empleo, sin embargo, muchas de estas malas prácticas inician en la etapa de reclutamiento, por esto, **la OIM y una coalición de partes interesadas afines decidieron crear IRIS.**

## ¿Qué es IRIS?

Es una **iniciativa de la OIM** creada por una coalición de socios del sector público, privado y la sociedad civil para promover el reclutamiento ético de las y los trabajadores migrantes.



Esta iniciativa global apoya a los gobiernos, la sociedad civil, el sector privado y los reclutadores para establecer el reclutamiento ético como norma en la migración laboral transfronteriza a través de:

- Promover el respeto a los derechos humanos de las y los trabajadores migrantes**
- Aumentar la transparencia y la responsabilidad en el proceso de reclutamiento**
- Promover el principio del empleador paga**

Las prioridades de IRIS incluyen:

- Sensibilizar y capacitar a los actores involucrados en la migración laboral.**
- Dar voz y empoderar a las y los trabajadores migrantes.**
- Promover la regulación del reclutamiento internacional.**
- La certificación voluntaria de las agencias de reclutamiento privadas.**

## ¿Qué es el reclutamiento ético?

Significa reclutar a las personas trabajadoras de forma legal, equitativa y transparente, con respeto a su dignidad y derechos humanos.

## ¿Qué es el sistema IRIS?

Es un **sistema basado en los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos**; como los principios generales y las normas operativas de la OIT, los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, el Código de Conducta de la Confederación Mundial del Trabajo, así como las directrices de las empresas para proteger a su personal.



## ¿Qué es el Estándar IRIS?

El Estándar IRIS explica lo que significa la **contratación ética** en la práctica, a través de siete principios básicos:



### PRINCIPIO A:

Respeto por los principios fundamentales y derechos en el trabajo.



### PRINCIPIO B:

Respeto a una conducta ética y profesional.

### PRINCIPIO 1:

Prohibición de cobro de tarifas y costos a las personas trabajadoras migrantes.



**PRINCIPIO 2:**  
Respeto a la libertad de movimiento.

### PRINCIPIO 3:

Respeto por la transparencia de los términos y condiciones de empleo.



**PRINCIPIO 4:**  
Respeto a la confidencialidad y protección de los datos.

### PRINCIPIO 5:

Respeto al acceso a medios de indemnización.

