

LA MIGRACIÓN BIEN GESTIONADA BENEFICIA A LAS EMPRESAS:

De acuerdo con el *Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2020* de la OIM, en el mundo existen

272
MILLONES DE MIGRANTES.

De estos, *El informe del McKinsey Global Institute People on the Move: Global Migration's Impact and Opportunity* estima que dos tercios son personas trabajadoras migrantes.



2/3

DOS TERCIOS SON PERSONAS TRABAJADORAS MIGRANTES

Las personas migrantes representan un

3.5%
de la población mundial

aportando un

9%
del PIB mundial

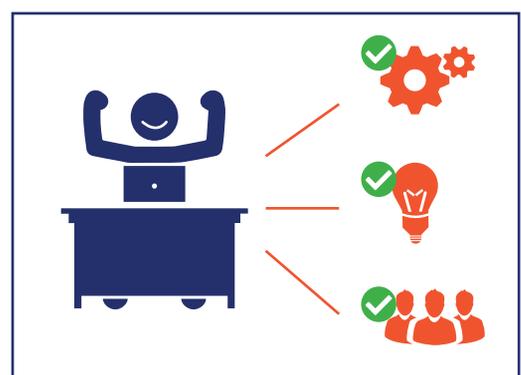
con casi

7 
trillones de dólares al año.



La migración laboral contribuye a los países de destino anualmente con los pagos de millones de impuestos directos e indirectos (como el IVA), hasta con el pago de sus trámites de extranjería, lo que otorga recursos para mantener en funcionamiento diversos bienes y servicios públicos, sin hablar de sus contribuciones a las comunidades de origen a través de las remesas.

Las personas migrantes que se insertan en el mercado formal producen un mayor valor agregado. Las personas migrantes están en su mayoría en edad productiva: rejuvenecen la fuerza laboral y pueden ayudar a algunos sectores empresariales en resolver la problemática de la rotación del personal.





Si las personas se insertan en la economía informal, no tienen contratos de trabajo, ni acceso a la protección y seguridad social, y están expuestas a un alto riesgo de sufrir violaciones a sus derechos humanos, además de que las sociedades receptoras no gozan de ninguno de los beneficios mencionados anteriormente.

Para comprender y atender esta realidad de forma integral, es fundamental la articulación entre las diferentes contrapartes involucradas: autoridades gubernamentales de distintos niveles de gobierno (federal, estatal, municipal), sociedad civil y sector privado.



La alianza del Programa Regional sobre Migración Mesoamérica - El Caribe con el sector privado tiene como objetivo fortalecer la responsabilidad corporativa para aprovechar el potencial de las empresas y para defender los derechos humanos y laborales de las personas trabajadoras migrantes en sus operaciones y cadenas de suministro, beneficiando de esta manera el modelo de gestión de la empresa, su reputación y su desempeño. ¿Cómo hacerlo?



Fortalecer las capacidades de empleadores y trabajadores en temas migratorios (contexto migratorio, gestión de la documentación, trata y tráfico de personas)



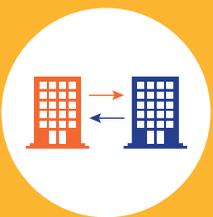
Promover y fortalecer mejores estrategias para la convalidación de títulos y mejorar las oportunidades laborales



Generar más y mejores datos estadísticos para fomentar políticas públicas



Promover en la contratación de migrantes con una perspectiva regional y de acuerdo con los diversos sectores de producción y ubicación geográfica



Promover la Interculturalidad en las empresas



Identificar y replicar las buenas prácticas

Una empresa que respeta los derechos humanos crea:



Confianza en sus empleados



Lealtad de sus consumidores



Buenas relaciones con la comunidad